REGLEMENT 17

REGLEMENT VIR BRUGBEDIENING

1. AARD VAN DIE POS

1.1 ’n Brugbediening is ’n korttermynbediening met die doel om ’n gemeente te begelei in die tyd nadat ’n vakature in ’n gemeente ontstaan het en voordat die vakature weer gevul word.

1.2 ’n Brugpredikantpos is ’n vastetermynpos wat aan die hand van die prosedure soos uiteengesit in Reglement 16 vir *Vastetermynpredikantspos* geskep en gevul word.

1.3 ’n Brugpredikantpos het ’n duidelik omskrewe taakomskrywing.

2. DIE BRUGPREDIKANT

2.1 ’n Brugpredikant is ’n gelegitimeerde predikant van die NG Kerk met die spesifieke opdrag om die gemeente in die oorgangstyd tussen twee predikantsposte in ’n gemeente (nadat ’n vakature ontstaan het) te begelei.

2.2 ’n Brugpredikant staan onder opsig en tug van die ring en kan vóór verstryking van die termyn weens wangedrag, ongeskiktheid en bedryfsvereistes uit diens van die gemeente/kerkverband ontslaan word (vergelyk *Reglement 21 vir die Bestuur van Diensverhoudinge vir Predikante by Ongeskiktheid en Onvermoë asook Reglement 22, Reglement vir Tug en Vermaning*).

2.3 ’n Brugpredikant moet:

2.3.1 die toepaslike opleiding as brugpredikant deurloop het;

2.3.2 oor ’n wye bedieningservaring beskik;

2.3.3 vertroud wees met die breë kerkverband se funksionering;

2.3.4 deurlopend oor genoegsame VBO-punte beskik; en

2.3.5 na oorleg met die sinodale strukture en deur die ring of sy gevolmagtigde geskik geag word vir die spesifieke gemeente se omstandighede en bedieningsbehoeftes.

2.4 ’n Brugpredikant tree op die datum van die verstryking van die termyn uit diens van die gemeente en kan nie in ’n ander pos in die gemeente beroep word nie.

2.5 By diensbeëindiging na verstryking van die termyn, word die bevoegdheid van predikant/emeritus behou.

3. TERMYN VAN POS

3.1 ’n Brugbedieningspos kan voltyds of deeltyds gevul word na gelang van die gemeente se situasie en behoeftes.

3.2 ’n Brugbedieningspos het ’n vaste termyn wat kan strek van drie tot nege maande. In uitsonderlike gevalle kan die termyn tot ’n maksimum van twaalf

maande verleng word. Goedkeuring hiervoor word verkry van die ring of sy gevolmagtigde met opgaaf van redes. Sien 4.2.6 van hierdie reglement insake pensioenverpligting.

4. SKEP VAN POS EN DIE TERMYN

4.1 Wanneer ’n vakature in ’n gemeente ontstaan en die kerkraad op ’n brugbediening besluit, begelei die konsulent die kerkraad om ’n gemotiveerde voorlegging aan die ring of sy gevolmagtigde voor te lê oor die wenslikheid vir die skep van ’n pos vir ’n brugbediening.

4.2 Die ring of sy gevolmagtigde keur die pos vir brugbediening goed met inagneming van die volgende:

4.2.1 Die gemeente se bedieningsbehoeftes en finansiële omstandighede tydens die vakature.

4.2.2 Die advies van die sinode kan ook ingewin word.

4.2.3 ’n Pos vir brugbediening kan nie geskep word om die bevoegdheid van predikant te verkry of te behou nie, of om sitting in kerklike vergaderinge te verkry nie.

4.2.4 Gegewe die sinodale riglyne word in dieselfde gemeente gelykwaardigheid in diensvoordele gehandhaaf tussen ’n predikantspos vir brugbediening en ’n pos vir ’n onbepaalde termyn, en geskied vergoeding volgens die algemene sinodale riglyne.

4.2.5 Vergoeding mag wel in uitsonderlike omstandighede *vooraf onderhandel* word tussen partye met dien verstande dat die bostaande riglyn sal geld indien die gemeente dit kan bekostig.

4.2.6 Indien die pos vir brugbediening ses maande of korter is, of die posbekleër ’n emeritus is en reeds pensioen ontvang, is die pos nie pensioendraend nie en berus die vergoeding op die beginsel van totale koste van indiensneming. Indien die pos vir brugbediening vir ’n periode van langer as ses maande is, is dit van dag een af pensioendraend en geld die bepalinge van *Reglement 16 vir Vastetermynpredikantsposte*.

4.2.7 Die pos vir brugbediening het duidelik omskrewe bedieningsverpligtinge wat met die amp van predikant in direkte verband staan.

4.3 Die ring of sy gevolmagtigde adviseer die kerkraad oor

4.3.1 die termyn vir die kontrakperiode van die predikant in die brugbedieningspos;

4.3.2 die opstel van die diensooreenkoms; en

4.3.3 die opstel van die pligtestaat aan die hand van *Kerkorde* Artikel 9.

4.4 Nadat die ring of sy gevolmagtigde die pos en die voorgestelde diensooreenkoms goedgekeur het, kan die kerkraad oorgaan tot die beroepingsproses.

5. BEROEPING EN BEVESTIGING

5.1 Die kerkraad beroep 'n geskikte kandidaat as brugpredikant in ooreenstemming met die kerklike voorskrifte (Artikel 7 van die *Kerkorde*), en finaliseer in oorleg met die ring of sy gevolmagtigde die diensooreenkoms.

5.2 Die beroeping geskied tydens 'n kerkraadsvergadering aan die hand van reglement 12.4.

5.3 Die beroeping se naam word aan die gemeente voorgelê vir approbasie by twee Sondae se eredienste.

5.4 Nadat approbasie verkry is, keur die ring of sy gevolmagtigde die beroep goed, tesame met die finale diensooreenkoms.

5.5 Nadat die skriftelike aanvaarding van die diensooreenkoms deur die beroepte ontvang is, word die beroepte as predikant in die gemeente bevestig.

6. TAAK EN OPDRAG VAN DIE BRUGPREDIKANT

6.1 Die brugpredikant

6.1.1 kan verkies word as voorsitter van die kerkraad aan die hand van Artikel 28;

6.1.2 kan nie as kandidaat oorweeg word vir die vulling van die vakature nie; en

6.1.3 word na meerdere vergaderings afgevaardig.

6.2 Die brugpredikant begelei die gemeente om met die oog op die toekomstige bedeling

6.2.1 te visioeneer en te beplan;

6.2.2 oor die geskiedenis van die gemeente (verlede) na te dink;

6.2.3 die eie identiteit van die gemeente te herontdek; en

6.2.4 God se roeping vir die gemeente vir die volgende jare te onderskei.

6.3 Die brugpredikant begelei die gemeente om afskeid te neem van 'n bedeling wat verby is en voorbereidings te tref vir 'n nuwe bedeling

6.3.1 in hulle verhouding met die breë kerkverband; en

6.3.2 ter voorbereiding vir 'n nuwe predikant.

6.4 Die brugpredikant doen maandeliks verslag aan die kerkraad en die ring of sy gevolmagtigde.