



OOSTELIKE SINODE

LAAT U RYK, HEER IN ONS, DEUR ONS ORAL KOM!

1 Desember 2020

Familiebrief 2020/04

RIGLYNE VIR DIE VERGOEDINGSPAKKETTE VIR DIE FINANSIËLE JAAR MAART 2021 TOT FEBRUARIE 2022

Oostelike Sinode het die **riglyne** vir vergoeding van die Algemene Sinode ontvang, wat ons soos gewoonlik na ons gemeentes deurgee.

Die **Pensioenfonds** voorsien direk hulle inligting aan die werkgewers. Omsendbriewe wat die Sinode van die Pensioenfonds ontvang word aan leraars en gemeentes gestuur en ook op die Sinode se webwerf geplaas. Die bydraes word bepaal deur die pensioengewende salaris wat bereken word volgens die formules wat deur die Pensioenkantoor, Theo Smith (012-342 0415), voorsien word. Cathy Odendaal by ons Sinodehuis kan ook met die berekening behulpsaam wees.

By die onderhandeling van die jaarlikse vergoedingspakette van leraars word die **Totale koste van Indiensneming (TKVI)** in ag geneem. Die TKVI riglyn bestaan tans uit die volgende komponente:

- 'n traktement met as *minimum standaard* die riglyn traktementskaal soos in punt 1;
- motortoelae of 'n ampsmotor gebaseer op die riglyn soos in punt 2;
- gratis huisvesting of billike behuisingstoelae, gewoonlik 35% van die topskaal traktement met inagnam van plaaslike omstandighede;
- bydrae tot die pensioenfonds soos ooreengekom, met verwysing na die kommunikasie uitgestuur deur die Predikante en Amptenare Pensioenfonds;
- 'n bydrae van minstens 50% tot die groeplewensversekeringskema;
- die volle bydrae van die premie vir enkelbedrag ongeschiktheid
- 'n bydrae tot die mediese skema van minstens 50% van die lid se premie;
- werkgewerbydraes tot die werkloosheidsversekering;
- ander toelaes soos ooreengekom;
- premies betaalbaar aan die Vergoedingskommissaris

1. Traktement

1.1. In die lig van die ekonomiese toestande veroorsaak deur die Covid-19 pandemie is die **riglyn** vir 2021/2022 dat geen verhoging toegestaan word nie. Leraars wat nog nie op topskaal vergoed word nie beweeg na die volgende kerf. Neem die huidige 2020/2021 kerf en lees die waarde van die nuwe kerf op die 2021/2022 skaal.

Verhogings buite die riglyn toegestaan moet verkieslik nie 3% oorskry nie.

- 1.2. Elke predikant se vergoeding word vasgestel en gefinaliseer deur sy/haar werkgewer (byvoorbeeld die Kerkraad). Hierdie onderhandelinge moet 'n balans probeer vind tussen die finansiële vermoë van die gemeente, die verwagtinge en behoeftes van die leraar en die diensooreenkoms tussen die leraar en die Kerkraad.
- 1.3. Afhangende van die diensooreenkoms tussen die predikant en die werkgewer word 'n diensbonus, naamlik 'n dertiende tjek aanbeveel. Die bedrag behoort een maand se traktement, sonder enige ander toelaes en voordele te wees.
- 1.4. Traktementskale:

Kerf	2020/2021		2021/2022	
	Maand	Jaar (x 13)	Maand	Jaar (x 13)
1	16 100	209 300	16 100	209 300
2	16 320	212 160	16 320	212 160
3	16 970	220 610	16 970	220 610
4	17 620	229 060	17 620	229 060
5	18 260	237 380	18 260	237 380
6	19 610	254 930	19 610	254 930
7	20 960	272 480	20 960	272 480
8	22 300	289 900	22 300	289 900
9	23 650	307 450	23 650	307 450
10	24 990	324 870	24 990	324 870
11	26 340	342 420	26 340	342 420
12	27 690	359 970	27 690	359 970
13	29 030	377 390	29 030	377 390
14	30 380	394 940	30 380	394 940
15	31 730	412 490	31 730	412 490
16	32 970	428 610	32 970	428 610

2. Voertuig- en vervoertoelae

- 2.1. Die voertuig- en vervoertoelaag word bereken volgens die SAID se tabelle, maar dit word eers na die begrotingsrede in Februarie gepubliseer. Die ideaal is dat die toelaag direk gekoppel sal wees aan die SAID se tabel vir die betrokke jaar.
- 2.2. Die ATP beveel aan dat die voertuig- en vervoertoelaag onveranderd bly totdat die SAID se syfers in Februarie 2021 bekend gemaak word. Vir begrotingsdoeleindes kan kerkrade werk met die syfers soos hieronder aangedui. Die werklike syfers word deurgegee sodra dit beskikbaar is.
- 2.3. Die vastekoste-komponent vir 2020/2021 was R80,539 per jaar. Volgens die SAID table was die lopende koste op 179.9 sent per kilometer vasgestel. Hierdie komponent word gebruik in die berekening om die vervoertoelaag vas te stel volgens die gemiddelde aantal amptelike kilometers wat die predikant jaarliks aflê.

2.4. Voorbeelde van berekeninge volgens aantal kilometers:

Aantal km	Bereken @ 179.9 s/km	Vastekoste	Jaarlikse Reistoelaag
12 000	R21 588	R80 539	R102 127
18 000	R32 382	R80 539	R112 921
24 000	R43 176	R80 539	R123 715

3. Ander voordele

- 3.1. Amptelike kommunikasie- uitgawes soos vir rekenaar, selfoon en internet behoort per faktuur deur die werknemer van die werkgewer teruggeëis te word, óf direk deur die werkgewer vereffen word en moet dan by die belasbare inkomste van die leraar in berekening gebring word.
- 3.2. Die gemeente maak ook voorsiening vir verdere opleiding. Dit vorm nie deel van die pakket van die leraar nie.

4. Personeel in diens van die kerkrad

Kerkrade neem self billike besluite oor die markverwante vergoeding van personeel in die lig van kwalifikasies, werksure en verantwoordelikhede asook die finansiële vermoë van die gemeente. 'n Verhoging van 3% kan as 'n **riglyn** gebruik word, maar moet verkieslik nie oorskry word nie.

Waar personeel aan die Predikante en Amptenare Pensioenfonds behoort moet die riglyne gevolg word wat deur die Pensioenfonds kantoor uitgestuur is.

Cathy Odendaal

BEDRYFSBESTUURDER